

## Beleidsplan Stichting Divitia 2025-2029

---

### 1. Inleiding

Stichting Divitia Nederland zet zich in voor nieuwkomers in Nederland die ondersteuning nodig hebben bij hun deelname aan de samenleving.

De stichting is opgericht vanuit de overtuiging dat werk een belangrijk middel kan zijn om welzijn, zelfredzaamheid, economische zelfstandigheid en maatschappelijke participatie te vergroten. Werk is daarbij geen doel op zichzelf. Werk biedt mensen perspectief, structuur, sociale verbinding, zelfstandigheid en de mogelijkheid om actief onderdeel te zijn van de samenleving.

Stichting Divitia Nederland ondersteunt nieuwkomers bij het zetten van deze stappen. Daarbij staat de ontwikkeling van de deelnemer centraal en niet de arbeidsmarkt of werkgever.

Dit beleidsplan beschrijft de doelstelling, werkwijze, activiteiten en ambities van Stichting Divitia Nederland voor de periode 2026-2029.

### 2. Het maatschappelijke vraagstuk

Veel nieuwkomers beschikken over talent, opleiding, werkervaring en motivatie, maar ervaren desondanks obstakels bij hun deelname aan de Nederlandse samenleving. Zij hebben vaak nog geen professioneel netwerk, beperkte kennis van de Nederlandse arbeidsmarkt en onvoldoende toegang tot mensen die hen kunnen helpen bij het zetten van de eerste stappen.

Hierdoor duurt het regelmatig langer voordat mensen zelfstandig kunnen deelnemen aan de samenleving. Niet alleen de nieuwkomer zelf ondervindt hiervan gevolgen, maar ook de samenleving als geheel. Talenten blijven onbenut, mensen zijn langer afhankelijk van voorzieningen en maatschappelijke afstand blijft bestaan.

Stichting Divitia Nederland wil deze afstand verkleinen door nieuwkomers praktisch te ondersteunen bij hun ontwikkeling, oriëntatie, participatie en duurzame arbeidsparticipatie.

### 3. Missie en visie

Stichting Divitia Nederland bevordert het welzijn, de maatschappelijke participatie en de economische zelfstandigheid van nieuwkomers door hen te begeleiden richting duurzame deelname aan de Nederlandse samenleving.

Onze visie is dat wij geloven dat mensen zich het beste kunnen ontwikkelen wanneer zij actief deelnemen aan de samenleving. Voor veel nieuwkomers vormt werk een belangrijke stap naar zelfstandigheid, verbinding, zelfvertrouwen en welzijn.

Werk is daarbij geen einddoel, maar een middel om maatschappelijke participatie, integratie en zelfredzaamheid mogelijk te maken.

#### 4. Doelgroep

De stichting richt zich op nieuwkomers in Nederland, waaronder:

- statushouders;
- vluchtelingen;
- gezinsmigranten;
- asielzoekers, voor zover zij wettelijk mogen werken of begeleid mogen worden.

De activiteiten van de stichting zijn primair gericht op deze doelgroep.

Werkgevers, gemeenten, onderwijsinstellingen en maatschappelijke organisaties zijn geen doelgroep van de stichting, maar worden betrokken als samenwerkingspartners bij het realiseren van de maatschappelijke doelstellingen.

#### 5. Doelstellingen 2025-2029

Voor de periode 2025-2029 streeft Stichting Divitia Nederland de volgende maatschappelijke doelstellingen na:

- het vergroten van de maatschappelijke participatie van nieuwkomers;
- het versterken van economische zelfstandigheid;
- het bevorderen van welzijn en zelfredzaamheid;
- het ondersteunen van duurzame integratie;
- het ontwikkelen van kennis, vaardigheden en netwerken die bijdragen aan deelname aan de samenleving.

Daarnaast streeft de stichting ernaar om jaarlijks ten minste:

- 100 nieuwkomers getraind met de Droombaantraining;
- 20 nieuwkomers duurzaam naar duurzaam werk begeleid;

- 100 nieuwkomers begeleid in de eerste stappen naar werk.

Deze doelstellingen zijn gebaseerd op de resultaten van de afgelopen jaren en de ambitie van de stichting om haar maatschappelijke impact verder uit te bouwen.

## 6. Activiteiten

Om deze doelstellingen te realiseren voert de stichting verschillende activiteiten uit.

### **Bestaande activiteiten**

- Droombaantraining;
- individuele coaching;
- arbeidsmarktoriëntatie;
- begeleiding richting werk;
- matching tussen deelnemers en werkgevers;
- jobcoaching op de werkvloer;
- nazorg na plaatsing
- Werkcafé voor ontmoeting en netwerkontwikkeling;

### **Activiteiten in ontwikkeling**

- intervisie voor deelnemers;
- intervisie en coaching voor werkgevers;
- uitbreiding van samenwerkingen met gemeenten, fondsen en maatschappelijke organisaties.

Alle activiteiten zijn gericht op het vergroten van de participatie, zelfstandigheid en maatschappelijke positie van nieuwkomers.

## 7. Algemeen nut en de 90%-eis

Stichting Divitia Nederland beoogt met nagenoeg al haar activiteiten het algemeen nut te dienen.

Meer dan 90% van de activiteiten en middelen van de stichting wordt ingezet voor het bevorderen van welzijn, maatschappelijke participatie, integratie en economische zelfstandigheid van nieuwkomers.

Werkgevers, gemeenten en andere samenwerkingspartners worden uitsluitend betrokken voor zover dit noodzakelijk is voor het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van de stichting.

De stichting beschouwt werk niet als doel op zichzelf, maar als een middel om welzijn, zelfredzaamheid en duurzame participatie te vergroten.

## **8. Stichting Divitia Nederland en Divitia Recruiting B.V.**

Stichting Divitia Nederland is aandeelhouder van Divitia Recruiting B.V.

Deze constructie is bewust gekozen om de maatschappelijke doelstelling van Divitia duurzaam te borgen. De stichting vervult daarbij de rol van maatschappelijke eigenaar. Eventuele toekomstige opbrengsten uit ondernemende activiteiten kunnen worden ingezet om de maatschappelijke activiteiten van de stichting mogelijk te maken en verder uit te bouwen.

De stichting en de vennootschap hebben ieder een eigen rol.

De stichting richt zich op haar maatschappelijke missie: het vergroten van welzijn, participatie, integratie en economische zelfstandigheid van nieuwkomers.

De vennootschap verricht ondernemende activiteiten. Eventuele middelen die vanuit de vennootschap beschikbaar komen, worden ingezet ten behoeve van de maatschappelijke doelstellingen van de stichting. De vennootschap is ook actief om internationale wervingsactiviteiten uit te voeren. Zie hiervoor de website [www.divitiarecruiting.com](http://www.divitiarecruiting.com).

Divitia Recruiting B.V. is geen doel op zichzelf maar ondersteunt de maatschappelijke missie van de stichting. Eventuele opbrengsten worden aangewend ter ondersteuning van de doelstellingen van Stichting Divitia Nederland.

De constructie is niet bedoeld om privévermogen op te bouwen of uit te keren aan bestuurders, oprichters of andere betrokkenen.

### **Bescherming van de maatschappelijke missie**

Bij de inrichting van de organisatie is bewust gekozen voor een structuur waarin de maatschappelijke doelstelling centraal staat en ook op de langere termijn behouden blijft.

Naast het aandeelhouderschap van Stichting Divitia Nederland bestaat er een prioriteitsaandeel dat bedoeld is om de oorspronkelijke maatschappelijke missie van de organisatie te beschermen. Deze constructie is gebaseerd op principes van steward ownership, waarbij zeggenschap primair

wordt ingezet ten behoeve van het bewaken van de missie en niet voor het behalen van financieel voordeel.

Ten aanzien van de exacte bevoegdheden die aan het prioriteitsaandeel zijn verbonden vindt momenteel een nadere juridische uitwerking plaats. De stichting zal deze bevoegdheden waar nodig nader toelichten in aanvullende documentatie.

## 9. Governance

### Bestuur

Het bestuur van Stichting Divitia Nederland bestaat momenteel uit twee bestuursleden. De stichting streeft naar uitbreiding naar minimaal drie bestuursleden om de continuïteit, onafhankelijkheid en kwaliteit van besluitvorming verder te versterken.

## 10. Strategische doelstellingen en stappenplan (2025-2029)

Stichting Divitia streeft ernaar om in de komende vier jaar haar impact aanzienlijk te vergroten. De strategische doelstellingen zijn:

- Uitbreiding van samenwerkingen met gemeenten, bedrijven en maatschappelijke organisaties.
- Onderzoeken naar de voordelen van één specialisatie waar Stichting Divitia de meeste aandacht aan kan geven, bijvoorbeeld de zorgsector.
- Ontwikkeling van nieuwe trainings- en opleidingsprogramma's gericht op duurzame arbeidsparticipatie.
- Groei van sociale onderneming om meer werkgelegenheid te creëren voor nieuwkomers.
- Versterking van fondsenwerving en diversificatie van inkomstenbronnen.

### Stappenplan per jaar:

Najaar 2025: Focus op het versterken van bestaande samenwerkingen en het aanvragen van een eerste projectvoorstel

2026: Doorontwikkeling van de Droombaantraining (voor nieuwkomers) en Droomkandidaattraining (voor werkgevers) en opzet van intervisie-programma en start van fondsenwervingscampagnes. Onze ambitie is om minimaal 50 kandidaten te trainen en 25 nieuwkomers te bemiddelen naar zinvol werk. En aandacht voor de ontwikkeling om ons te specialiseren in de zorgsector via 'taal in de zorg', zorgopleiding-coördinatie en werken in de zorg.

2027: Verdere professionalisering van coaching en intervisie, plus uitbreiding naar andere regio's in Nederland voor Divitia Werkt. Onze ambitie is om minimaal 100 kandidaten te trainen en 35 nieuwkomers te bemiddelen naar zinvol werk.

2028: Verdere professionalisering. Onze ambitie is om minimaal 120 kandidaten te trainen en 50 nieuwkomers te bemiddelen naar zinvol werk.

2029: Opschaling van succesvolle initiatieven en voorbereiding op nieuwe beleidsperiode.

## 11. Inkomsten en bestedingen

De stichting financiert haar activiteiten via een combinatie van:

- fondsen;
- subsidies;
- donaties;
- bijdragen van samenwerkingspartners;
- eventuele inkomsten uit activiteiten die bijdragen aan de doelstelling van de stichting;
- opbrengsten vanuit Divitia Recruiting B.V.

Op het moment van vaststelling van dit beleidsplan is het Oranje Fonds de belangrijkste subsidieverstrekker. Daarnaast worden activiteiten mogelijk gemaakt door inzet van betrokken professionals en de inkomsten die worden gegenereerd vanuit de operationele activiteiten van Divitia.

### Inkomstenprognose (2026-2029)

| Jaar | Fondsenwerving | Subsidies | Sociale onderneming | Totaal |
|------|----------------|-----------|---------------------|--------|
|------|----------------|-----------|---------------------|--------|

|             |         |         |         |          |
|-------------|---------|---------|---------|----------|
| <b>2026</b> | €30.000 | €5.000  | €2.000  | €37.000  |
| <b>2027</b> | €50.000 | €10.000 | €5.000  | €65.000  |
| <b>2028</b> | €60.000 | €15.000 | €10.000 | €85.000  |
| <b>2029</b> | €70.000 | €20.000 | €20.000 | €110.000 |

De stichting heeft geen winstoogmerk. Eventuele positieve resultaten worden ingezet voor de realisatie van de maatschappelijke doelstellingen.

Middelen worden ingezet voor:

- trainingen;
- begeleiding;
- coaching;
- projectuitvoering;
- monitoring en evaluatie;
- organisatie- en uitvoeringskosten.

## 12. Vermogensbeheer en reserves

Het vermogen van de stichting wordt uitsluitend gebruikt voor de verwezenlijking van de statutaire doelstellingen.

De stichting streeft niet naar vermogensopbouw als zelfstandig doel. Eventuele positieve resultaten worden ingezet voor de verdere ontwikkeling en uitvoering van activiteiten die bijdragen aan welzijn, participatie, integratie en economische zelfstandigheid van nieuwkomers.

Eventuele reserves worden uitsluitend aangehouden ten behoeve van:

- continuïteit van de organisatie;
- lopende verplichtingen;
- reeds geplande activiteiten;
- toekomstige maatschappelijke projecten die passen binnen de doelstelling van de stichting.

De stichting heeft niet tot doel middelen langdurig op te potten. Vermogen wordt binnen een redelijke termijn ingezet voor activiteiten die bijdragen aan de maatschappelijke doelstelling.

### **13. Impact en verantwoording**

De stichting wil haar maatschappelijke impact inzichtelijk en aantoonbaar maken. Daarom worden resultaten jaarlijks gemonitord en geëvalueerd.

#### **Activiteitenindicatoren**

De stichting registreert onder andere:

- aantal deelnemers;
- aantal trainingen;
- aantal begeleidings- en coachingsgesprekken;
- aantal deelnemers dat deelneemt aan een traject;
- aantal plaatsingen naar werk.

#### **Resultaatindicatoren**

De stichting meet daarnaast:

- behoud van werk na 6 maanden;
- behoud van werk na 12 maanden;
- tevredenheid van deelnemers;
- tevredenheid van werkgevers;
- ervaren zelfredzaamheid van deelnemers;
- maatschappelijke participatie van deelnemers.

#### **Resultaten tot nu toe**

In de periode 2024 en 2025 heeft de stichting circa:

- 100 nieuwkomers getraind met de Droombaantraining;
- 20 nieuwkomers duurzaam naar duurzaam werk begeleid;
- 100 nieuwkomers begeleid in de eerste stappen naar werk.



Van de geplaatste deelnemers is op één persoon na iedereen actief gebleven bij de betreffende werkgever.

Deze resultaten vormen de basis voor de ambities die in dit beleidsplan zijn opgenomen.

### **Jaarlijkse verantwoording**

Jaarlijks worden de resultaten beoordeeld en opgenomen in het activiteitenverslag en de financiële verantwoording van de stichting.

Beleidsplan is vastgesteld door het bestuur op 25 november 2025.