

Jaarverslag Stichting Divitia 2025

1. Inleiding

Stichting Divitia Nederland is in 2025 opgericht om het werk van Divitia verder te professionaliseren, te verduurzamen en de inkomsten te kunnen uitbreiden. Divitia staat voor welzijn van nieuwkomers via werk. Daarom zijn alle activiteiten van Divitia gericht op arbeidsbemiddeling.

2. Missie en Visie

Stichting Divitia Nederland zet zich in om nieuwkomers (asielzoekers en statushouders) in Nederland naar werk te bemiddelen. Wij geloven dat werk een krachtige motor is voor integratie, persoonlijke groei en maatschappelijke participatie.

Onze **visie** is een inclusieve arbeidsmarkt waarin nieuwkomers hun talenten volledig kunnen benutten en werkgevers profiteren van hun kwaliteiten, de diversiteit die ze brengen en nieuwe perspectieven. Wij geloven dat werk de sleutel is tot welzijn en welbevinden. Iedereen verdient de kans om economisch en maatschappelijk mee te doen.

Onze **missie** is het begeleiden van nieuwkomers naar duurzame werkgelegenheid door middel van training, coaching, intervisie en arbeidsbemiddeling.

3. Doelstellingen

Conform de statuten van Stichting Divitia streven we de volgende doelstellingen na:

- Arbeidsbemiddeling voor nieuwkomers in Nederland.
- Trainingen, opleidingen en vaardigheidsontwikkeling.
- Persoonlijke begeleiding, coaching en nazorg.
- Samenwerking met overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties.
- Oprichting en exploitatie van sociale ondernemingen.
- Fondsenwerving en subsidies ter ondersteuning van activiteiten.

4. Activiteiten

1. Informele activiteiten organiseren voor nieuwkomers, zoals Werkcafé waar ondernemers en nieuwkomers elkaar kunnen ontmoeten.

2. Droombaantraining: Interculturele trainingen voor nieuwkomers.
3. Coaching en intervisie om nieuwkomers te begeleiden op de werkplek.
4. Arbeidsbemiddeling voor nieuwkomers in Nederland.
5. Begeleiding en cultuursensitieve training voor werkgevers.

5. Doelgroep

Voor Divitia Werkt zijn nieuwkomers in Nederland onze doelgroep. Deze groep omvat:

- Asielzoekers – mensen die bescherming zoeken vanwege oorlog of vervolging.
- Vluchtelingen – erkend door de IND als gerechtigd tot bescherming.
- Statushouders – asielzoekers met een tijdelijke verblijfsvergunning (5 jaar), met uitzicht op permanente vestiging. Tijdens deze periode zijn ze verplicht om in te burgeren. Indien ze na 5 jaar een permanent verblijf krijgen, zijn ze geen statushouder meer.
- Gezinsmigranten – mensen die zich bij familie in Nederland voegen.

6. Organisatiestructuur

Stichting Divitia Nederland bezit 99% van de aandelen van Divitia Recruiting BV. 1% is in handen van de oprichter, dhr C.A. de Leede, dit is een prioriteitsaandeel om de visie te borgen. Met deze structuur blijven de (toekomstige) winsten binnen de stichting om de missie verder vorm te geven. Divitia is dus een sociale onderneming.

Divitia Recruiting is aangesloten als franchisenemer bij de Arbeidsmakelaars zodat we als een volwaardig en volledig gecertificeerd uitzendbureau mogen functioneren. De uitzendmarges geven ons inkomsten (hoewel dit in 2024 en 2025 nog verliesgevend was).

Voor de kosten van de trainingen zijn we afhankelijk van de financiering van fondsen.

7. Strategische doelstellingen en stappenplan (2025-2029)

Stichting Divitia streeft ernaar om in de komende vier jaar haar impact aanzienlijk te vergroten. De strategische doelstellingen zijn:

- Uitbreiding van samenwerkingen met gemeenten, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

- Onderzoeken naar de voordelen van één specialisatie waar Stichting Divitia de meeste aandacht aan kan geven, bijvoorbeeld de zorgsector.
- Ontwikkeling van nieuwe trainings- en opleidingsprogramma's gericht op duurzame arbeidsparticipatie.
- Groei van sociale onderneming om meer werkgelegenheid te creëren voor nieuwkomers.
- Versterking van fondsenwerving en diversificatie van inkomstenbronnen.
- Aanvragen van ANBI-status.

9. Bestuur

Stichting Divitia heeft de volgende bestuursleden:

- E.E. Van der Veer, voorzitter. Ook actief als vrijwilliger bij Divitia als trainer en begeleider van nieuwkomers
- S. Scheepsma, penningmeester
- M. Tatarian, ook actief als vrijwilliger ter ondersteuning van de organisatie en als intervisor

Transparantie: Vanaf 2026 gaan we jaarlijks een financieel overzicht publiceren op onze website, inclusief inkomsten, bestedingen en reserves, conform ANBI-publicatieplicht. Daarnaast evalueert het bestuur per kwartaal de voortgang en stelt het beleid vast.

10. Financiën

In 2025 waren er nog geen inkomsten en uitgaven vanuit de stichting.

11. Inkomstenprognose (2026-2029)

Jaar	Fondsenwerving	Subsidies	Sociale onderneming	Totaal
2026	€30.000	€5.000	€2.000	€37.000
2027	€50.000	€10.000	€5.000	€65.000
2028	€60.000	€15.000	€10.000	€85.000
2029	€70.000	€20.000	€20.000	€110.000

